

ACTIVIDAD PRÁCTICA

Tipo actividad: Lista de chequeo

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
Comunicación: - Claridad y Concisión: Expresa ideas de manera clara y concisa, asegurándose de que el mensaje sea comprensible para el público objetivo. - Escucha Activa: Demuestra habilidades de escucha activa al prestar atención a los demás, hacer preguntas pertinentes y mostrar empatía. - Habilidades Multicanal: Utiliza eficazmente una variedad de canales de comunicación, adaptándose al contexto y a las necesidades del público.	Logre fortalecer la capacidad para transmitir información de manera concreta y general. Claridad del Mensaje: La capacidad del estudiante para transmitir información de manera clara y compren			
	Logré habilidades comunicativas que me permitieron para participar en conversaciones productivas y mantener una comunicación bidireccional efectiva.			
	Obtuve el uso adecuado de los canales: Evalúa la selección y aplicación adecuada de canales de comunicación según el contexto.			
Pensamiento Crítico y	Obtuve la capacidad de analizar situaciones problemáticas y			

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
Solución: ● Análisis Profundo: Analiza situaciones de manera profunda, identificando múltiples perspectivas y considerando todas las variables relevantes. ● Creatividad: Genera soluciones innovadoras al enfrentar desafíos, mostrando originalidad y pensamiento lateral. ● Toma de Decisiones Informada: Toma decisiones basadas en evidencia, evaluando cuidadosamente las opciones disponibles y considerando las posibles implicaciones.	comprender sus complejidades.			
	● Logré fortalecer el pensamiento creativo al abordar desafíos y generar soluciones innovadoras.			
	● Obtuve conocimientos sobre la toma de decisiones: Evalúa la calidad de las decisiones tomadas, considerando la evidencia y las consecuencias potenciales.			
Empatía: ● Perspectiva del Otro: Comprende las emociones, motivaciones y perspectivas de los demás, mostrando sensibilidad hacia sus necesidades.	● Adquirí la habilidad para comprender y reconocer las emociones de los demás.			
	● Adquirí la capacidad de trabajar efectivamente con otros, mostrando empatía y consideración.			
	● Aprendí a evaluar la capacidad de brindar apoyo			

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
- Colaboración Efectiva: Fomenta un ambiente colaborativo al reconocer y valorar las contribuciones individuales, promoviendo la inclusión. - Apoyo Empático: Ofrece apoyo emocional a los demás, demostrando comprensión y empatía en situaciones difíciles.	emocional y comprensión en situaciones diversas.			
Organización y Atención al Detalle: - Planificación Eficiente: Planifica y organiza tareas de manera eficiente, estableciendo prioridades y cumpliendo con plazos. - Precisión: Presta atención a los detalles, evitando errores y garantizando la calidad en el trabajo. - Gestión de	Aprendí a planificar y organizar tareas de manera eficiente.			
	Desarrollé la atención al detalle y la evitación de errores en la ejecución de tareas.			
	Aprendí a evaluar la eficiencia en el uso de recursos y la optimización del rendimiento.			

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
Recursos: Utiliza recursos de manera eficaz, maximizando la productividad y minimizando el desperdicio.				
Gestión del Tiempo: • Priorización: Identifica y prioriza tareas de acuerdo con la importancia y la urgencia. • Eficiencia en la Ejecución: Completa tareas dentro de los plazos establecidos, demostrando capacidad para gestionar el tiempo de manera efectiva. • Adaptabilidad Temporal: Ajusta planes y horarios según sea necesario para abordar cambios inesperados.	• Adquirí la capacidad de identificar y priorizar tareas de acuerdo con su importancia y urgencia.			
	• Sé evaluar la capacidad de completar tareas dentro de los plazos establecidos.			
	• Adquirí la habilidad para ajustar planes según cambios y circunstancias inesperadas.			
Trabajo en Equipo: • Colaboración Activa: Contribuye de manera proactiva al	• Consideras que aprendiste a contribuir de manera proactiva a los objetivos del equipo y la promoción de un entorno colaborativo.			

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
trabajo en equipo, fomentando la participación de todos los miembros. - Resolución Constructiva de Conflictos: Aborda conflictos de manera constructiva, buscando soluciones que beneficien al equipo. - Contribución a Objetivos Comunes: Trabaja hacia objetivos compartidos, reconociendo y apoyando los logros del equipo.	¿Adquirí nuevas herramientas para la resolución de conflictos?			
	Aprendí a evaluar cómo contribuir al logro de metas compartidas en equipo.			
Adaptabilidad: - Flexibilidad: Se adapta fácilmente a los cambios, manteniendo un enfoque positivo y ajustando estrategias según sea necesario. - Aprendizaje Continuo: Busca constantemente oportunidades para aprender y mejorar,	Aprendí sobre la disposición para adaptarse a cambios y ajustar enfoques según sea necesario.			
	Se inculcó en mí el Aprendizaje Continuo, es decir, a buscar constantemente oportunidades para aprender y mejorar mis habilidades.			
	Adquiriste la capacidad de recuperarse rápidamente de contratiempos y			

Carácter de los desempeños	Indicador por evaluar	Sí	Parcial mente	No
mostrando disposición para adquirir nuevas habilidades. Resiliencia: Afronta desafíos con resiliencia, recuperándose rápidamente de contratiempos y manteniendo un rendimiento efectivo.	mantener un rendimiento efectivo.			